

# MILLER CANFIELD

## MEMORANDUM

OD: Miller Canfield Paddock and Stone, PLC

DOTYCZY: **Pomoc finansowa dostępna dla amerykańskich spółek zależnych od polskich przedsiębiorstw, kwalifikujących się w zakres definicji „małych przedsiębiorstw” – informacje podstawowe**

DATA: 30 marca 2020 roku, uaktualnione w dniu 9 kwietnia 2020 roku

Niedawno uchwalona przez amerykański rząd federalny ustawa *Coronavirus Aid, Relief, and Economic Security Act* (zwanej także „**CARES Act**”) przewiduje dwa podstawowe programy pomocowe dostępne dla amerykańskich spółek zależnych od zagranicznych przedsiębiorstw: Kredyt na Pokrycie Szkody Gospodarczej Wywołanej przez Klęskę (*Economic Injury Disaster Loans (EIDLs)*) oraz Kredyt na Ochronę Miejsc Pracy (*Paycheck Protection Program Loans (PPP Loans)*). Co przy tym istotne to fakt, iż amerykańskie spółki zależne od zagranicznych przedsiębiorstw lub amerykańskie spółki kontrolowane przez zagraniczne przedsiębiorstwa mogą ubiegać się o owe środki pomocowe oraz je otrzymać, jeśli spełniają dalej wyjaśnione wymogi statuowane przez oba programy. **Proszę przy tym zauważyć, iż nadal trwają prace nad programami pomocowymi dla większych przedsiębiorco. Po ich finalizacji przybliżymy je w odrębnym memorandum.**

	<b>Economic Injury Disaster Loans (Kredyt na Pokrycie Szkody Gospodarczej Wywołanej przez Klęskę)</b>	<b>Paycheck Protection Program Loans (Kredyt na Ochronę Miejsc Pracy)</b>
<i>Wymogi dla Podmiotu Ubiegającego się o Kredyt</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Przedsiębiorstwa, jedno-osobowe działalności gospodarcze lub zleceniobiorcy</li><li>• Zatrudnienie mniej, niż 500 pracowników, w tym pracownicy spółek powiązanych*</li><li>• Prowadzące działalności na dzień 31 stycznia 2020</li><li>• Niemożność uzyskania kredytu od innego kredytodawcy</li><li>• Zlokalizowane w kwalifikowanych lokalizacjach, których lista znajduje się pod linkiem: <a href="#">here</a></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Przedsiębiorstwa, samo-zatrudnieni, osoby prowadzące jedno-osobowe działalności gospodarcze oraz zleceniobiorcy, których podstawowym miejscem wykonywania działalności są Stany Zjednoczone</li><li>• Prowadzące działalności przed dniem 15 lutego 2020 roku</li><li>• Opłacające (i) wynagrodzenia pracownicze oraz wiążące się z tym podatki lub (ii) zleceniobiorców składając zeznania 1099-MISC</li><li>• Spełniające jeden z poniższych kryteriów (wliczając spółki powiązane*):<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Zatrudnienie mniej, niż 500 pracowników [w USA*]</li><li>✓ Spełniające wymogi dotyczące rozmiaru (tj. liczba pracowników lub roczny obrót) oparte na kodzie NAICS</li><li>✓ Wartość netto majątku rzeczowego jest mniejsza, niż 15 milionów dolarów oraz średni dochód netto po opodatkowaniu na poziomie federalnym w okresie ponad 2 pełnych lat podatkowych przypadających na</li></ul></li></ul>

		<p>okres przed złożeniem wniosku nie przekracza 5 milionów dolarów</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Brak wymogu wykazania niemożności uzyskania kredytu od innego kredytodawcy</li> </ul>
<p><i>Elementy dyskwalifikujące możliwość uzyskania finansowania</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Niektóre kategorie kredytobiorców wyliczone na stronie agencji rządowej zajmującej się Małymi Przedsiębiorstwami („SBA”): <a href="#">link</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wnioskodawca lub którykolwiek z jego właścicieli nie kwalifikują się lub są wyłączeni spod możliwości złożenia wniosku przez jakąkolwiek agencję rządową lub wydział rządu federalnego</li> <li>• Wnioskodawca lub którykolwiek z jego właścicieli, bądź jakiekolwiek przedsiębiorstwo będące ich własnością nie dotrzymało postanowień kredytu udzielonego przez SBA lub jakąkolwiek inną agencję rządową w trakcie ostatnich 7 lat</li> <li>• Właściciel 20% lub większej części przedsiębiorstwa przebywa w więzieniu, warunkowym zwolnieniu, ma wyrok w zawieszeniu, został przeciwko niemu złożony akt oskarżenia, zawiadomienie o popełnieniu przestępstwa, został postawiony w stan oskarżenia lub zostały w stosunku do niego skierowane zarzuty w jakiegokolwiek jurysdykcji</li> <li>• Jakiegokolwiek właściciel przedsiębiorstwa, w związku z jakimkolwiek przestępstwem, został w trakcie 5 lat skazany, przyznał się do winy, zrezygnował z obrony, utrudniał prowadzenie postępowania przygotowawczego, został zwolniony warunkowo lub został w stosunku do niego wydany wyrok w zawieszeniu</li> <li>• Przedsiębiorstwo nie prowadzi działalności niedozwolonej przez prawo federalne, stanowe lub miejscowe</li> <li>• Przedsiębiorstwa, które z racji prowadzonej działalności nie kwalifikują się do kredytu na mocy 13 CFR 121.100 są także wyszczególnione w SBA SPO 50 10, część B, rozdział 2</li> </ul>
<p><i>Dostępna Kwota Kredytu</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Do kwoty 2 milionów dolarów</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 250% kwota średnich miesięcznych Kosztów Wynagrodzenia i Świadczeń Pracowniczych (obliczonych z odwołaniem się do okresu 12 miesięcy przed złożeniem wniosku o przyznanie kredytu)</li> <li>• <u>Koszty Wynagrodzenia i Świadczeń Pracowniczych</u> oznaczają kwoty wypłacone pracownikom lub zleceniobiorcom, których główne miejsce zamieszkania znajduje się na terenie USA z tytułu: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Wynagrodzeń, prowizji, napiwków, oraz wynagrodzenia podobnego rodzaju (z ograniczeniem do kwoty 100.000 dolarów dla każdego pracownika)</li> <li>✓ Świadczeń z tytułu płatnego urlopu wypoczynkowego, zdrowotnego,</li> </ul> </li> </ul>

		<p>wychowawczego lub rodzinnego</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy</li> <li>✓ Świadczeń zdrowotnych, emerytalnych oraz stanowych i lokalnych podatków należnych od wynagrodzeń</li> <li>• Kwoty nie zaliczane do <u>Kosztów Wynagrodzenia i Świadczeń Pracowniczych</u>: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Wynagrodzenie pracowników, których główne miejsce zamieszkania znajduje się poza USA</li> <li>✓ Federalna podatki od wynagrodzeń i świadczeń socjalnych</li> <li>✓ Kwalifikowane świadczenia z tytułu urlopu zdrowotnego oraz rodzinnego, z tytułu których ustawa <i>Families First Coronavirus Response Act</i> przyznaje benefity podatkowe</li> <li>✓ Płatność należna zleceniobiorcom</li> </ul> </li> <li>• Wymagalna część kredytu EIDL udzielona pomiędzy 1 stycznia 2020 roku, a 3 kwietnia 2020 roku która może być refinansowana (z wyłączeniem już wypłaconej części kredytu) powiększa wysokość dostępnej kwoty Kredytu na Ochronę Miejsc Pracy</li> <li>• Maksymalna wysokość 10 milionów dolarów</li> </ul>
<i>Ograniczenia co do Sposobu Wykorzystania Środków z Kredytu</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ogólny kapitał obrotowy niezbędny do czasu podjęcia ponownego normalnej działalności gospodarczej oraz pokonania szkody gospodarczej wywołanej przez klęskę</li> <li>• Stały dług, wynagrodzenia i świadczenia pracownicze, bieżące należności i inne kwoty nie mogą być regulowane z powodu pandemii COVID-19</li> <li>• Dotyczy okresu od 31 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2020 roku</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze w okresie 15 lutego 2020 roku do 30 czerwca 2020 roku</li> <li>• Płatności kredytu hipotecznego, czynszu z tytułu najmu (dzierżawy) nieruchomości lub ruchomości oraz płatności za media</li> <li>• Odsetki od istniejących należności (narosłe przed 15 lutego 2020 roku)</li> <li>• Kredytobiorca musi złożyć oświadczenie, iż w granicach możliwości będzie nabywał sprzęt oraz produkty wyprodukowane w Stanach Zjednoczonych</li> <li>• Co najmniej 75% środków musi być wykorzystana na pokrycie Kosztów Wynagrodzenia i Świadczeń Pracowniczych</li> </ul>
<i>Oprocentowanie</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.75% rocznie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.00% rocznie</li> </ul>
<i>Splata kredytu</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Do 30 lat jako termin spłaty</li> <li>• Brak obowiązku spłaty w pierwszym roku</li> <li>• Brak opłat lub kar za wcześniejszą spłatę</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 lata</li> <li>• Brak obowiązku spłaty w okresie pierwszych 6 miesięcy (odsetki narastające od dnia zaciągnięcia kredytu)</li> <li>• Brak opłat lub kar za wcześniejszą spłatę</li> </ul>
<i>Możliwość Umorzenia Kredytu</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brak. Obecnie nie ma możliwości umorzenia kredytu.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kredyt może być umorzony w zakresie kwot zapłaconych w okresie pierwszych 8 tygodni kredytu obejmujących: Wynagrodzenia i Świadczenia Pracownicze, płatności kredytu hipotecznego, czynszu oraz płatności za media (zgodnie z umową na dzień 15 lutego 2020 roku)</li> <li>• Wysokość umorzonej kwoty powinna być</li> </ul>

		<p>zmniejszona w razie, gdy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Średnia miesięczna liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (pracownicy „FTE”) w okresie od 15 lutego 2020 roku do 30 czerwca 2020 roku jest mniejsza, niż średnia miesięczna liczba pracowników w okresie (w zależności od wyboru pracodawcy) albo (i) w okresie od 15 lutego 2019 roku do 30 czerwca 2019 roku lub (ii) w okresie od 1 stycznia 2020 roku do 29 lutego 2020 roku (inne zasady obowiązują w razie, gdy przedsiębiorstwo nie działało w okresie referencyjnym lub wówczas, gdy pracownicy mają charakter sezonowy);</li> <li>✓ Suma wynagrodzenia dla pracowników FTE zarabiających mniej, niż 100.000 dolarów obniżona więcej, niż o 25% w porównaniu do ostatniego pełnego kwartału, w którym pracownik był zatrudniony bezpośrednio przed datą udzielenia kredytu</li> <li>✓ Lecz przedsiębiorcy mogą zapobiec zmniejszeniu umorzonych kwoty kredytu przez ponowne zatrudnienie i przywrócenie poprzedniej wysokości wynagrodzenia przed 30 czerwca 2020 roku</li> <li>• Obniżona o kwotę zaliczki w ramach kredytu EIDL</li> <li>• Nie więcej, niż 25% umorzonych kwoty kredytu będzie mogła być przeznaczona na koszty nie związane z wynagrodzeniem lub świadczeniami pracowniczymi</li> </ul>
<i>Gwarancja Kredytu lub jego Inne Zabezpieczenie</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brak wymogu dla kredytów o wysokości mniejszej, niż 200.000 dolarów</li> <li>• Kredyty przewyższające 200,000 dolarów muszą być zabezpieczone gwarancją udzieloną przez właścicieli, których udział przewyższa 20%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brak</li> </ul>
<i>Przyspieszone Wyплаты Zaliczki w Wysokości 1.,000 Dolarów</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Każde przedsiębiorstwo ubiegające się o kredyt EIDL może wnioskować o przyspieszoną wypłatę zaliczki w wysokości 10.000 dolarów (dostępną w trakcie trzech dni)</li> <li>• Każde przedsiębiorstwo może się ubiegać o przyspieszoną wypłatę 10.000 dolarów zaliczki, lecz SBA będzie je przyznawało wyłącznie w oparciu o ocenę kredytową podmiotu wnioskującego o kredyt</li> <li>• Brak wymogów zwrotu zaliczki, nawet wówczas, gdy kredyt EIDL nie zostanie przyznany</li> <li>• Zaliczka może być wydatkowana</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brak zaliczki</li> </ul>

	<p>wyłącznie na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ zapewnienie płatnego urlopu zdrowotnego dla pracowników z powodu COVID-19,</li> <li>✓ utrzymanie wypłat wynagrodzenia i świadczeń pracowniczych</li> <li>✓ zwiększenie kosztów z racji przerwania łańcucha dostaw,</li> <li>✓ płatności kredytów hipotecznych lub czynszów najmu (dzierżawy), oraz</li> <li>✓ spłatę zobowiązań, które nie mogą być zrealizowane z powodu utraty przychodów</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zaliczka będzie następnie zmniejszała sumę możliwa od umorzenia w ramach Kredyt na Ochronę Miejsc Pracy</li> </ul>	
<p><i>Jak i Kiedy Złożyć Wniosek</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wniosek powinien być złożony on-line do <i>Small Business Administration</i> z wykorzystaniem tego <a href="#">linku</a></li> <li>• Lub alternatywnie, w lokalnym biurze SBA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sugerujemy kontakt z bankiem lub innym kredytodawcą upoważnionym do zajmowania się kredytami SBA 7(a)</li> <li>• Pod tym linkiem: <a href="#">here</a> znajduje się wniosek o Kredyt na Ochronę Miejsc Pracy</li> <li>• Pod tym linkiem: <a href="#">here</a> znajdują się informacje na temat Kredytu na Ochronę Miejsc Pracy</li> <li>• Kredytodawcy niedługo udostępnią ich wnioski kredytowe</li> </ul>

## **WAŻNE PYTANIA I ODPOWIEDZI**

### ***\*Jak obliczyć liczbę pracowników?***

Z zastrzeżeniem następnego pytania znajdującego się poniżej, dokonując obliczenia liczby pracowników na potrzeby ustalenia, czy przedsiębiorca spełnia przesłanki “małego przedsiębiorstwa” (“small business”), zasady SBA (do wglądu pod linkiem: [SBA rules](#)) wymagają, aby uwzględnić zarówno liczbę pracowników zatrudnionych w pełnym oraz niepełnym wymiarze pracy (oraz na innych podstawach) amerykańską spółkę zależną, jak i przez jej zagraniczny podmiot powiązany, jak spółka będąca właścicielem podmiotu, jak również wszelkie spółki zależne (zarówno zagraniczne, jak i krajowe). Odrębne zasady będą przy tym miały zastosowanie do pracowników sezonowych oraz pracowników zrzeszonych w organizacjach pracodawców (PEO)). Te zasady nie mają jednak zastosowania do przedsiębiorstw przemysłu spożywczego (kod NAICS zaczynający się od 72) lub hotelarskiego z wieloma lokalizacjami, wskazanych przez SBA podmiotów franczyzowych lub przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie w ramach artykułu 301 ustawy *Small Business Investment Act*. Proszę przy tym zauważyć, iż zasady SBA mające zastosowanie do obliczania liczby pracowników na potrzeby kredytów PPP oraz EIDL są odmienne od zasad wynikających z ustawy *Families First Coronavirus Response Act* (FFCRA). Zgodnie z zasadami SBA liczba pracowników powinna być obliczona z odwołaniem się do (i) średniej liczby pracowników w każdym okresie rozliczeniowym w ostatnim okresie pełnych 12 miesięcy lub (ii) średniej liczby pracowników w tych samych okresach jak zastosowane do obliczenia średniego wynagrodzenia.

### ***\*Czy obliczając liczbę pracowników, muszę dodać pracowników spółek powiązanych, spółek zależnych lub zatrudnionych przez spółkę, będącą właścicielem grupy?***

SBA wydało zalecenia dotyczące Kredytów na Ochronę Miejsc Pracy (do wglądu pod linkiem: [here](#)), sugerujące, iż można uznać, iż wnioskodawca spełnił warunki Kredytu na Ochronę Miejsc Pracy, jeśli wraz z podmiotem powiązany nie przekroczył liczby 500 pracowników, których głównym miejscem zamieszkania są Stany Zjednoczone. Zalecenia te wskazują więc, iż zagraniczni (z punktu widzenia amerykańskiego) pracownicy wnioskodawcy oraz jego spółek powiązanych nie muszą być ujmowani w liczbie pracowników.

Należy przy tym zaznaczyć, iż zalecenia, które znalazły się zarówno w Ostatecznej Wiążącej Interpretacji, jak i w sekcji pytań w dniu 8 kwietnia 2020 roku, pozostają w sprzeczności z zasadą wynikającą z 13 CFR Section 121.301, który to przepis jednak może być przedmiotem ustawowego zrzeczenia się przez administrację rządową. Nie jesteśmy przy tym pewni, czy SBA wyda w tym zakresie jeszcze jakieś inne zalecenia.

***\*Czy wówczas, gdy amerykańska spółka zależna oraz wszelkie podmioty z nią powiązane mają więcej, niż 500 pracowników, czy nadal mogą ubiegać się o Kredyt na Ochronę Miejsc Pracy?***

Tak, amerykańska spółka zależna (wliczając jej zagraniczne oraz krajowe spółki powiązane) może kwalifikować się do złożenia wniosku, jeśli spełnia ona co najmniej jeden z poniższych wymogów:

- Każda spółka mająca siedzibę w USA ma przydzielony kod *North American Industrial Classification System* ("NAICS") identyfikujący rodzaj prowadzonej działalności. SBA opublikowała listę (do wglądu pod linkiem: [here](#)) każdego z kodów NAICS, który w przypadku przedsiębiorstw zatrudniających większą liczbę pracowników (do 1.500) lub generujących maksymalny roczny obrót, nadal kwalifikuje ich jako „małych przedsiębiorców” („small business”); lub
- Alternatywny wymóg dotyczący rozmiaru, tj. maksymalna wartość netto majątku rzeczowego jest mniejsza, niż 15 milionów dolarów oraz średni dochód netto po opodatkowaniu na poziomie federalnym (bez uwzględnienia strat poniesionych w poprzednich okresach rozliczeniowych) w okresie ponad 2 pełnych lat podatkowych przypadających na okres przed złożeniem wniosku nie przekracza 5 milionów dolarów

***Czy mogą ubiegać się zarówno o kredyt EIDL, jak i Kredyt na Ochronę Miejsc Pracy?***

Amerykańska spółka zależna może ubiegać się o Kredyt na Ochronę Miejsc Pracy, jeśli w okresie od 31 stycznia 2020 roku, a 3 kwietnia 2020 roku otrzymała kredyt EIDL. Jeśli kredyt EIDL nie został wydatkowany na Koszty Wynagrodzenia i Świadczeń Pracowniczych, nie wpływa on na zdolność otrzymania Kredytu na Ochronę Miejsc Pracy. CARES Act nie wskazuje przy tym, czy przedsiębiorstwo może po dniu 3 kwietnia 2020 roku ubiegać się o oba rodzaje kredytów. Oczekujemy dalszych wyjaśnień w tej kwestii. Obecnie uważamy, iż należy oczekiwać, iż przedsiębiorstwo, które złożyło wniosek o kredyt EIDL powinno mieć możliwość ubiegania się o Kredyt na Ochronę Miejsc Pracy JEDYNNIE wówczas, gdy nie doprowadzi to do podwojenia użycia środków z EIDL.

***Kiedy przedsiębiorstwo powinno złożyć wniosek?***

Z racji tego, iż zapotrzebowanie będzie znaczne, oraz wnioski będą rozpatrywane w kolejności ich złożenia, sugerujemy, aby w razie, gdy Państwa przedsiębiorstwo potrzebuje wsparcia, złożyć wniosek jak najszybciej. Złożenie wniosku nie wiąże się z opłatą, opłatą gwarancyjną, opłatą za przetworzenie wniosku, przedsiębiorstwo nie ma również obowiązku przyjęcia zaoferowanego kredytu. Wnioski o kredyt EIDL są już dostępne oraz mogą być złożone elektronicznie do SBA. Wnioski o kredyt na Ochronę Miejsc Pracy muszą być złożone do dnia 30 czerwca 2020 roku, oraz mogą być składane od dnia:

- 3 kwietnia 2020 roku dla kwalifikujących się przedsiębiorstw oraz osób jednoosobowo prowadzących działalność gospodarczą za pośrednictwem istniejących kredytodawców SBA
- 10 kwietnia 2020 roku dla zleceniobiorców oraz samozatrudnionych za pośrednictwem istniejących kredytodawców SBA

***Czy wnioskodawca będzie musiał złożyć jakiegokolwiek inne zapewnienia lub oświadczenia?***

Tak, składając wniosek o Kredyt na Ochronę Miejsc Pracy, przedsiębiorstwo będzie musiało zapewnić, iż:

- Istniało w dniu 15 lutego 2020 roku i wypłacało wówczas wynagrodzenia oraz uiszczało podatki z tego tytułu lub płaciło niezależnym zleceniobiorcom jak wymagane na mocy formularza 1099-MISC
- Obecna sytuacja gospodarcza i związany z nią stan niepewności sprawiają, iż kredyt jest niezbędny w celu zapewnienia bieżącej działalności gospodarczej przedsiębiorstwa
- Środki pochodzące z kredytu będą wykorzystane w celu utrzymania stanu zatrudnienia i pokrycia wynagrodzeń oraz świadczeń pracowniczych, należności zabezpieczonych hipotecznie, kosztów najmu (dzierżawy) i opłat za media z przyznaniem, iż rząd Stanów Zjednoczonych będzie upoważniony do ścigania osób, które złożyły to zapewnienie wprowadzając w błąd wówczas, gdy środki zostaną wydatkowane na inne cele

- Wymagane będzie przedstawienie dowodów umożliwiających kredytodawcy zweryfikowanie liczby pracowników, Kosztów Wynagrodzenia i Świadczeń Pracowniczych, należności zabezpieczonych hipotecznie, kosztów najmu (dzierżawy) i opłat za media za okres 8 tygodni po przyznaniu kredytu
- Kredyt będzie mógł być umorzony w zakresie udokumentowanych Kosztów Wynagrodzenia i Świadczeń Pracowniczych, należności zabezpieczonych hipotecznie, kosztów najmu (dzierżawy) i opłat za media, lecz nie więcej, niż 25% umorzonej kwoty mogą stanowić koszty nie związane z Kosztami Wynagrodzenia i Świadczeń Pracowniczych
- W okresie od 15 lutego 2020 roku, a 31 grudnia 2020 roku wnioskodawca nie otrzymał oraz nie otrzyma następnego Kredytu na Ochronę Miejsc Pracy
- Wszystkie informacje oraz przedstawione dokumenty są prawdziwe i precyzyjne
- Przyznanie tego, iż kredytodawca dokona obliczenia wysokości kredytu w oparciu o przedstawione mu dokumenty oraz oświadczenie, iż dokumenty podatkowe przedstawione kredytodawcy są tożsame z tymi, które zostały złożone do urzędu skarbowego oraz, iż kredytodawca może przekazać do SBA informacje mu przedłożone

***Co wówczas, gdy pracownicy zostali już zwolnieni lub ich wynagrodzenie zostało obniżone? Czy mogą ich ponownie zatrudnić?***

W takiej sytuacji przedsiębiorstwo nadal kwalifikuje się do kredytu w ramach obu programów, lecz może to mieć wpływ na wysokość kwoty w ramach Kredytu na Ochronę Miejsc Pracy, która może zostać umorzona. Wysokości umarzalnej kwoty Kredytu na Ochronę Miejsc Pracy zostanie bowiem obniżona proporcjonalnie do średniej miesięcznej liczby pracowników FTE w okresie 8 tygodni po przyznaniu kredytu w porównaniu do średniej liczby pracowników FTE zatrudnionych (zgodnie z wyborem kredytobiorcy) w okresie (i) od 15 lutego 2019 roku do 30 czerwca 2019 roku LUB (ii) od 1 stycznia 2020 roku do 29 lutego 2020 roku. Analogicznie, wysokości umarzalnej kwoty Kredytu na Ochronę Miejsc Pracy będzie obniżona o jakiegokolwiek obniżenie wynagrodzenia przewyższające 25% w przypadku każdego pracownika w porównaniu do pierwszego pełnego kwartału przypadającego bezpośrednio przed datą przyznania kredytu. Niemniej jednak, wówczas, gdy do zwolnienia pracowników lub obniżenia wynagrodzenia doszło w okresie pomiędzy 15 lutego 2020 roku i 26 kwietnia 2020 roku, wysokość umarzalnej kwoty Kredytu na Ochronę Miejsc Pracy nie zostanie zmniejszona, jeśli kredytobiorca do dnia 30 czerwca 2020 roku przywróci zatrudnienie (zgodnie z wyjaśnieniem poniżej) do poziomu z dnia 15 lutego 2020 roku w zakresie liczby pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze pracy oraz/lub wynagrodzenia jednego lub więcej pracowników.

***Co oznacza “przywrócenie zatrudnienia” na potrzeby umorzenia części Kredytu na Ochronę Miejsc Pracy?***

Choć nie jest to jeszcze całkowicie jasne oraz oczekujemy na wydanie wytycznych w tym zakresie, aktualne zalecenia SBA wskazują, iż do dnia 30 czerwca 2020 roku, wnioskodawca musi przywrócić zatrudnienie co do liczby pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze pracy, jak również zlikwidować obniżenie wynagrodzenia. Proszę także zauważyć, iż przywrócony pracownik musi być następnie zatrudniony przez okres co najmniej 8 tygodni po jego przywróceniu.

***Co przedsiębiorstwo powinno zrobić w razie pytań?***

Sugerujemy kontakt z prawnikiem Miller Canfield, z którym Państwo pracujecie lub bezpośrednio z:

*Richard A. Walawender*  
walawender@MillerCanfield.com

*Justyna Regan*  
regan@MillerCanfield.com